



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชัยบาดาล โทร. ๐๓๖ ๗๕๐ ๑๕๕ ต่อ ๑๕๖

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๖๘

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบาดาล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รอบ ๑๒ เดือน
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ดังนี้

๑. รายงานผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

๒. รายงานผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์
โรงพยาบาลชัยบาดาลต่อไปด้วย

(นางจริยา ส่องเสียง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นางสาวสุวรรณา แท้วิริยะกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสระโบสถ์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบาดาล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลชัยบาดาล
ตามประกาศโรงพยาบาลชัยบาดาล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชัยบาดาลและหน่วยงานในสังกัด	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลชัยบาดาล วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน หมายเหตุ: 	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางจิริยา ส่งเสียง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางจิริยา ส่งเสียง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางจิริยา ส่งเสียง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	



+Chaibadan Hospital

โรงพยาบาลชัยบาดาล

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน
(เมษายน - กันยายน ๒๕๖๘)

โรงพยาบาลชัยบาดาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี



คำนำ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และน ำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกัน การทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามค ำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) โรงพยาบาลชัยบาดาล จึงเป็นหน่วยงานในสังกัดที่ต้องร่วมกันขับเคลื่อน เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และน ำสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ ก	
สารบัญ ข	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. เป้าหมาย	๒
๔. ผลการดำเนินการ	๒

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บท การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริม สนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดส นักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าว นั้น ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดส นักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

โรงพยาบาลชัยบาดาล ได้เล็งเห็นความสำคัญต่อการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้นำแนวทางตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนแม่บท เพื่อเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้หน่วยงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปบูรณาการประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๔ เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่ เข้มแข็ง

๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลชัยบาดาล มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและ จริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๔. ผลการดำเนินการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
๑	โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ใหม่	ให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ที่บรรจุใหม่ได้ทราบกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๗๓ ราย	-	-	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒	กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑.เข้าร่วมกิจกรรมตักบาตรข้าวสาร-อาหารแห้ง ๒. เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ ๓. เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายสักการะ จำนวน ๓ ครั้ง	-	-	๑. ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒. ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๓. ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓	โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการส่งผลประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๔ ผ่านเกณฑ์การประเมิน	-	-	๙ กรกฎาคม – ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
๔	ประกาศตนเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการจัดทำในรูปแบบ Infographic ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ไม่พบข้อร้องเรียนการรับของขวัญหรือของกำนัล	-	-	มกราคม ๒๕๖๘
๕	กิจกรรมรับรอง การปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพในการปฏิบัติงาน	เผยแพร่นโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่	-	-	เมษายน ๒๕๖๘



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลชัยบาดาล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลชัยบาดาล.....
สถานที่ตั้ง.....๒๕๐ หมู่ ๑๑ ต.ลำน้ำรายณ์ อําเภอยายบาดาล จังหวัดลพบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจริยา.....ส่งเสียง.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลชัยบาดาล.....โทรศัพท์.....๐๓๖ ๗๕๐ ๑๕๕ ต่อ ๑๕๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Chaibadan.cbd๑๐๗๙๑@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณีอันดี งาม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๖๐	บุคลากรสำนึก ในพระมหา กรุณาธิคุณต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๓,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาทำความดี ด้วยหัวใจ ๕ส. ในหน่วยงานและร่วม กิจกรรมกับชุมชนหรือส่วนราชการ	-จัด ๕ส. ๔ครั้ง/ปี - เข้าร่วม กิจกรรมจิต อาสา กับ หน่วยงาน ภายนอก ๒ ครั้ง / ปี	- สถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน - บุคลากรมี จิตสำนึกในการ ให้และ รับผิดชอบต่อ สังคม		คณะทำงานชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เป็น ตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัดผู้บริหารทุกระ ดับ และตัวชี้วัดการขับเคลื่อนนโยบาย มุ่งเน้นแต่ละปี								
	(๑) กิจกรรมขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ITA โรงพยาบาลชัยบาดาล ปี ๒๕๖๘	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ค่า คะแนนมากกว่า ร้อยละ ๙๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การ ประเมิน ครบถ้วน ถูกต้อง		คณะทำงานประเมิน ITA	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างคามดีงาม แก่ส่วนรวม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศ เกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ								
	(๑) กิจกรรมกำหนดช่องทาง เผยแพร่ประกาศบุคลากร/หน่วยงาน ต้นแบบ โรงพยาบาลชัยบาดาล	มีช่องทาง ประกาศ คุณ ความดีของ บุคลากรจำนวน ๒ ช่องทาง	บุคลากรที่มีคุณ ความดีได้รับการ เผยแพร่ ต่อ สาธารณะ		งานประชาสัมพันธ์		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ จัดให้มีสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความรู้ ความ เข้าใจ สามารถ ปฏิบัติตนจนเกิดเป็น พฤติกรรมจริยธรรมในเรื่องพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการระดับ กรม และส่วนราชการระดับกรมซึ่ง รับผิดชอบกองทุนหมุนเวียน ที่ไม่มีสถานะ เป็นนิติบุคคล								
	(๑) กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์เรื่อง พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วน ราชการ	มีช่องทาง ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓ ช่องทาง	บุคลากร รับทราบเรื่อง ประมวล จริยธรรม		คณะทำงานชมรม จริยธรรม		✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๒๐.....คน	๑.....แห่ง๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณีอันดีงาม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม /จิตอาสา/กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรของโรงพยาบาลชัยบาดาล ได้เข้าร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณีอันดีงาม ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติและประเพณีอันดีงาม
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาทำความดีด้วยหัวใจ ๕ส. ในหน่วยงานและร่วมกิจกรรมกับชุมชนหรือส่วนราชการ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นการผสมผสานหลักการทำงานอย่างมีระบบเข้ากับจิตสำนึกที่ดีในการเป็นผู้ให้ ทำให้เกิดประโยชน์อย่างรอบด้าน ทั้งต่อตัวบุคลากรของโรงพยาบาลชัยบาดาล ชุมชน และองค์กร ช่วยสร้างสรรค์สังคมให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA โรงพยาบาลชัยบาดาล ปี ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑.ยกระดับธรรมาภิบาลและความโปร่งใส การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้โรงพยาบาลตรวจสอบและพัฒนาการทำงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน เช่น การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงบประมาณ ๒. ลดความเสี่ยงการทุจริต กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA เช่น การประกาศนโยบาย No Gift Policy และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ช่วยป้องกันและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กร ๓. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การขับเคลื่อน ITA ช่วยปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๔. สร้างความภาคภูมิใจในองค์กร เมื่อบุคลากรเห็นว่าองค์กรมีความโปร่งใสและเป็นธรรม จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่นและความภาคภูมิใจในการทำงานร่วมกับโรงพยาบาล

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

๑. การขับเคลื่อนจากส่วนกลางเป็นหลัก: กิจกรรมมักถูกกำหนดและสั่งการจากส่วนกลาง ทำให้การดำเนินงานของชมรมในพื้นที่ขาดความยืดหยุ่นและไม่สอดคล้องกับบริบทของแต่ละหน่วยงาน
๒. ขาดความเข้าใจอย่างแท้จริง: บุคลากรบางส่วนอาจมองว่ากิจกรรมของชมรมเป็นเพียงภาระงานที่เพิ่มขึ้น หรือทำเพื่อรายงานผลตามตัวชี้วัดเท่านั้น ขาดการซึมซับและนำคุณธรรมมาใช้ในชีวิตจริง
๓. การประเมินผลเน้นเชิงปริมาณ: การวัดผลความสำเร็จมักเน้นไปที่จำนวนกิจกรรมหรือการส่งรายงานมากกว่าการประเมินผลลัพธ์ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมหรือจิตสำนึกของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนจากส่วนกลางเป็นการสร้างแรงบันดาลใจจากภายใน: แทนที่จะเน้นการสั่งการจากส่วนกลาง ควรให้แต่ละหน่วยงานในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการออกแบบกิจกรรมที่สอดคล้องกับบริบทและความต้องการของตนเอง
๒. สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง: จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของการนำคุณธรรมมาใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน โดยใช้กรณีศึกษาหรือตัวอย่างที่จับต้องได้จริง
๓. เน้นการประเมินเชิงคุณภาพ: เปลี่ยนจากการนับจำนวนกิจกรรมเป็นการประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นจริง เช่น การทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(.....นางจริยา ส่งเสียง.....)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ...๑๐... เดือน ...กันยายน... พ.ศ. ...๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(.....นางสาวสุวรรณา แท้วริยะกุล.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบาดาล.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ...๑๐... เดือน ...กันยายน... พ.ศ. ...๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔